

次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画

医療法人 百 藤 会
理 事 長
(公 印 省 略)

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～ 令和8年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：地域の中学生、高校生の職場体験（インターンシップ）の受け入れを行う。

<対策>

- 2024年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2024年 6月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 2024年 7月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2024年 8月～ 職員への周知及び地域の広報誌などによる取組の周知
- 2024年10月～ 部署毎にインターンシップの受け入れ開始
(感染症等の状況によりスケジュール等に変更有)

目標2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を2025年10月までに実施する。

<対策>

- 2024年 9月～ 検討会の設置
- 2024年12月～ 法人内の広報などによる職員への参観日実施についての周知
- 2025年 3月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討