

平成23年7月1日

## 医療法人百藤会 行動計画（第2回）

妊娠、出産を通じて子育て中の従業員が継続して就業できるよう支援及び対策を行う

年次有給休暇の取得の促進を図る

1、計画期間 平成23年7月1日から平成25年6月30日までの2年間

### 2、内 容

目標1：産前産後休暇や育児休業の制度の周知を継続的に行うとともに、育児休業中の職員の、育児休業から復帰した際における育児と仕事を両立できる環境を提供する。

#### 対 策：

産前産後休暇や育児休業をわかりやすく説明したパンフレットや、事業所内託児施設、看護休暇棟を紹介する掲示板を作成し、職員休憩室に掲示する。

目標2：「ハッピーバースデー有休」を導入し、年次有給休暇の取得促進を図る。

対 策：本人および配偶者、子女の誕生日において年次有給休暇の取得できる「ハッピーバースデー有休」を新たに導入し、取得促進の一環とする。

目標3：乳幼児と一緒に利用できるトイレの設置等の整備を行う

対 策：長野県が行う平成23年度安心こども基金事業補助金（赤ちゃん「ほっと」ルーム整備事業）を申請し、既存のトイレに乳幼児が利用できるベビーチェアを設置する。